

**Негосударственное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
Московская Школа Управления «СКОЛКОВО»**

**Дополнительная профессиональная программа
повышения квалификации
«Развитие лидерского потенциала»**

Цель реализации программы

Совершенствование имеющихся компетенций и получение новых компетенций в области комплексного развития руководителей.

Задачи:

- Проанализировать роль лидера в условиях быстро меняющегося и непредсказуемого мира (новые проблемы, необходимость переосмысления лидерства, фокус на выборе ключевых факторов успеха)
- Помочь слушателям оценить свои лидерские качества и раскрыть лидерский потенциал (потенциал для изменений, ловушка успеха, лидер как коуч)
- Помочь слушателям в создании личного плана развития лидерских компетенций (план, управление собой)

Планируемые результаты обучения

В результате освоения программы слушатель должен:

- Разобраться в меняющихся условиях ведения бизнеса: постоянные изменения, коллаборации, глобализация, проектно-ориентированный подход
- Оценить, как ценности слушателей, стиль коммуникации и личные особенности соотносятся с бизнес-реальностью
- Получить комплексное представление о том, как системно трансформировать свою компанию в инновационную организацию
- Знать разнообразные креативные техники
- Научиться искать новые решения
- Внедрять пользовательские тренды в свои решения
- Знать методы активного тестирования решений
- Знать техники работы с будущими вызовами рынка
- Владеть навыками вдохновляющей коммуникации лидера-визионера
- Понять основные закономерности психологии последователей в организации
- Проанализировать динамику отношений «лидер-последователь» на основе собственного опыта и кейсов из практики организаций
- Рассмотреть свой собственный стиль лидерства через линзу восприятия последователями
- Оценить возможности и риски, связанные с характеристиками последователей
- Попрактиковаться в использовании элементов влияния и убеждения
- Опробовать подходы к работе с нерешительностью и сопротивлением последователей
- Рассмотреть свое собственное развитие в качестве лидера через призму развития последователей
- Знать ключевые проблемы, с которыми сталкивается лидер в быстро

меняющемся мире

- Понимать как достигать целей и удерживать фокус на разных аспектах лидерства: управление собой – управление командой – управление организацией
- Оценить свои сильные стороны и способности противостоять вызовам сегодняшнего дня

Язык освоения образовательной программы

Образовательная программа осваивается на русском языке.

Требования к кандидату и вступительные испытания

- Наличие среднего профессионального и (или) высшего образования.

Выдаваемый документ об обучении

Удостоверение о повышении квалификации, подтверждающее прохождение обучения в Московской школе управления «СКОЛКОВО» по программе «Развитие лидерского потенциала».

Содержание программы

Я как лидер

Ключевые темы:

- Что такое лидерство. Введение и основные концепты
- Роль личности и развития в лидерстве
- Лидерские установки
- Стили лидерства
- Практики устойчивости и самоактуализация лидера

Лидерство в организации: управление командой

Ключевые темы:

- Кросс-функциональные команды
- Основы групповой динамики
- Основы конфликтологии
- Развитие команды: наем, оценка и мотивация
- Управление изменениями
- Культура организации

Лидерство в организации: влияние и коммуникации

Ключевые темы:

- Понимание интересов стейкхолдеров
- Социальный капитал как инструмент для достижения целей
- Сильные и слабые связи, нетворк
- Барьеры и навыки в общении
- Корпоративная политика и власть: диагностика и навигация
- Ключевые инструменты влияния
- Переговорные тактики, тактики влияния и убеждения
- Психологические аспекты переговоров

Развитие лидерского потенциала

Ключевые темы:

- Стратегическое мышление как экзистенциальный навык лидера
- Визионерство и инновационное мышление
- Основные барьеры в реализации стратегии и инструменты их преодоления
- Креативное лидерство
- Научный подход к личной стратегии и миссии